



# Plagiarism Checker X Originality Report

**Similarity Found: 0%**

Date: Kamis, Januari 31, 2019

Statistics: 0 words Plagiarized / 2682 Total words

Remarks: No Plagiarism Detected - Your Document is Healthy.

---

A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 56  
STRATEGPELATI KARYAWAN PADA PD ARTAPURA Hikmayanti da JurusaPolknik Neri  
rmasin Jalasan njarmKan Selatan E - ma hikmayant @gm Abstract The of reseis o  
discover ti tning and rai stratefor mpls PD Martapura.Data information using iveanal  
shows , employees causebythe l s kand ability t run he ion machi .

T he ght sgy s do t tning s consist of goals, curriculum, ning rai fities, ting  
raiappointittraineand termittning iementatsc KeywStrateTraining, ive, e. Abstrak  
Tujpeneliadamenge ingnpeihan strategipela yang k kapaPD ramaMa D atdan nfyandih  
n deskripti . H al iti m tidak produkt f karyawan tpil am njalalat - a . Makastratyang epat  
lah melakukan pan yaitu tapka sasn, enyusun kulum, nentukasaranapelatimemh a lat  
muk atin jal ksanaan tiha Kakunci: Str , Peihan , ProduktKaryawan.

A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 57 PE Latar  
lakang Padadarnya maa itung lai hai dibabkan na danyaketn kapuan nusia, se dar  
mtidasadalkehi myang kin mbang, sehiuntuk nyela kentungan nusia u ngan yang in  
uhkan asamauntuk mpai tujn. Harus bahwauntuk mur rjyabaidan suksetidasuatu haan,  
dak hatepada dang memesajte disipli kea wapun uga mi yang besar da pai uan rusa  
Olekaitu, ngelolaan ber Daya memasalah hadi s etj pehaan.Salah cuntuk mtkan Sumber  
ya Manusiaadalah n ara kei inan aka mlui ngkataproduktias ka hingga ryawan rse  
amemritkerjyang t nggi Kitkeba tiap pehaan alu ngingi kauntuk enyumba preasinya nggi  
n. i salah tu rat meningkatkan produktas a, lukan ml baik n yang t dari ryawan m  
mksatugas n nggun jdi usahasecara bebungan .

PD artaMa ah PerusahaDaerayang rgerak bipenambangan ubara. Te k dari serta  
kayame iki kerj yabaia gabekelompok dapenuh g dala mlankat nan a yacukup pada

Baramarta Martdimaksudkan kar damelakukan aan ka debaidalam ngka m ningkaproduktivitas. Darihasil itita kadi Baram ng produkthaini bkan selama tipernadibepeihan.

Kareitu penulis rtarimet petia dengan udul Strate Pehan arya wPada A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 58 PeDaerBar Ma " . Ruasal R umn masalalitini ada 1. Apape ati karyawan PD Ba? 2. Bagai lakukastgi pelatihabapara ryawan Baramarta Tujuan Pe nean Tujpeneian ini 1. M ehui ntingnyapelhan karyawan Baramarta Ma . 2. M ehui pelatyang baik gi ryawan Baramarta LANDASAN Pehan an MaS.P.Hasibuan, miPelhan da msebagarikut: 1.

"Suatu meningkat kemampuan j melalui Produktis Depelan, tas kerj ryawan meningkat, kualitas n ntitas sen ikarena teal skhuman ll,dan sk karyawan yaemakin 2. Efnsi Peihan bertujunt meningkatkaefnsite wabahabaku,dan menguraa si - mesin. Peberkurang, produksirelakecisehidaya sarusasemar. 3. Kekan Peihan wabertuj umengurakerusakan produksidan - mesikarena karyawan makiahldan tera lamme pekerj 4.

Keakaa Peihan rtujn mengurat lakan karyawan,sehingga umlah pengobatyadike perusahaang. 5. Penan Peihan rtujn meningkatkapelayanayang bih baik ri yawan nasabah perusahaakar ena berian pelayang ik erupakan daya rik sangapenti A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 59 bagi n - rekanaperusaha bersangkuta 6. Mora Depelan, ka akan h kakeahlian kete de pekerj antusiauntmenyekan pekerjdeik.

7. Karier Depelhan, kesempatan untuk ngkatkan kayawan ber, na keahlian, teradan st karjanya ebih i biasanyadirkan kepa keahlian n n stasi a seorang. 8. Konsep Depengem anaj sen dan t menga yang bih baik,karena techniskil skdan sk - nya lebiik. 9. Kepemin Depelatihakepemnan semanajer n baik, human lati - nyalebih uwes, motiletesehi pembinaan a ma ical horizontsen ha 10.

Balaja Depelhan,baj(gaji, upah ntensif,dan benefits ) karyawan me nikarena prestasi a ka makin besa 11. Konsume Peihan ryawan memberikamanft ba bagi t n mereakamebarang atan yabermut Menurut MalaS.P. si (2007) p en agn ryawan beuadan nf pehaan,karyawan, en,atau myang engkonsumsi bajsayadihasil pehaan. PePeyawan Pelhan wamemberikan kontribusi da wadan pehaan.

Beini anft dikan perusahaadan ka 1. Bagi ryawan A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 60 a. Memkaryawadala mt putusan pemh le e b. MelaluiPelatidan peihan,val nala pepresta pen, ngg unj dakemajdapatdi idan ksa c. Meu dan mpai mbangadi dapercdiri. d. Memka masi n, fsi, l e. Memn ormasi ang mtnya ngeta

uan kempinakean komunikasi si 2. Bagi n a. Mengauntuk mtkan bili asiyaleposit tp orieprof b.

Memki ngeta kea keahlian sem l c. Memki mSDM. d. Meningkatkan hubungan ra atdengan e. Membameningkatkan efisiensi,efvita produktis kualitas kerj Melatihan Met ode latme Malayu P . n terdi a 1. Melattau t 2. Mependiditaon T ahap - TaPel T ahap lampelhan ka yai 1.

Pen kebutpelan Tujn uan pelatihaini untuk mengumsebam informasi yang guna mengedaa u nentukan apakaperlu idaknyapela dalam organisasi 2. Meprogram han Ketan tode tihan tergapatujuan hendak pai ika mengeayadiingiagar para rjharus tahuidan harus mkukan. r dapat A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 61 jenisaran u Knowle - centered ects dan performance - ced cti 3.

Evalefektifs m pelatiha Peihan rus n sol tebagi sa organisasyabapelati dima sudkan memki kekurangn rampilan.Tuj dari p adalah menguj apakapelan fektif dalam apai - sasannya yang ah ditetapkan. Prtas P oduktas ara adalah rao ra tan (out) desegapengorbana(bia untudkan rse Faktor ng mpenga produkttas rjkaryawan,itu: 1.

Kualitan kemampuaryawan Kualitadan mamka yawan dipengaoltan pendidi uan j tingkakedisiplinan ada karyawan rse 2. Sapendukung Untmeningkatkan produktivi kerj rlu rikan pendukung yaitu: a. Menyangkutligan rja, sepeteknol dan produksi,peralatan digunakan a sertana am lingkungan kerjse b. Menyangkutkesejahteraan karyan pertisyste pengupasejaminan kela.

Tujdilapeni produktas aini dapat mri tambabagi mam kada n - kean pehaan, sehimampu emacu hal kea diingian ba mntitasnya. Langkah - lkah dalam Pen Pr oduktivitKer Darangka kan produktas beberapa arnatif harus perhatikan, ya 1. Oriesi A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 62 Dahaini enta da pekerjlebih ing da beroriesemata - mata. 2.

Supe Desupervise , ma karyawan upun jngan diberipengawasan ng tat, sembi empunyai peluauntmepra untuk n tugasnya. 3. Pasi Se pimpi demokraharus kan da sep hingg aa memberikapeluang au kesempayang uas karyawan u untuk si. 4. Komunikasi Ornisasi me karyawan bekede giatdapamembuka alur - ja untuk ncara 5.

Rekognasi Pedan an terhasil mil diladengan i misaldengan mberi pujn deumat memberikapenghargaberupa tanda kehormata 6. Desi Seatan m idapat melhkan dan tanggungkepa bawahan dengan mperhan - se yang yangkut utu n at persoalayang mempengaruhi aksanaan tanggungjwadan an wenang yaperoleh. 7. Komsu

Dememberikakompeti yang hat,maka waakan berpacuntuk mein a dan ugamdina arah ua 8. Integra Tujn kepen masing - manggotaorga maupun perlu diintn terwuj tujuarakhir.

9. MotSi Motini k nya ng dari asan bahan tetapi npun uga hak memdorongan kepadaatasamereka A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 63 set mendan kerjsama yaerasela II.

METODE Jepen diguna dalam itian ini ah itian deskriptiyaitu u penel yang ukan mendiskrikan fna - fenomena ada,baik fna mafna buatamaFe u berupa uk, vita perubahahub ungakesamaan,dan perbedaantafna sa dengan lai iti deskriptif penelitian berusaha ndeskripsikan mengitasikasetu,misal kondisi au yang , pendapatayang bep roseyang sebelaakibaataefek yang erjdi, u ang kece e rungan t egah berlagi ).

T eAnalisis Dalmeisis a iyang roleh,peneliti mkan nalideskriptif tu a lis dinakan mlisa ta ngan mn tau rkan dayateterkumpultanpaada muntuk mbuatkesimpulan yaberlauntuk (Suyono, 2011). Lokasi neli Lokasi Baram pura t di PangeraAnta No. Martapura limn tan. Tepon 4721019, (0511) 4722502, Kode 70614. H PE KPelDi di amarta PD martaadase pehaan h ang r g mliki k ataorga dakaryawan kan se tdipe akaryan giat - kegin pehaan dapat alan.

Namapabikayang enj hateng perusahaan ke rj k al, produkasnya ini kan mdi sabagi t ini ah tedidiPD Barta,produktis yawan da enyelesaikatugas tg awabnyakuramnuhi A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 64 stakea ng adite Menurut najeproduksi ra kadi gian mliki kurangan mam komputerisidalapenggunaala - a rti Grinding ne (Mesin ling ra), St Crus (Mesin ur Im pacher (Hydraulik Darihasiltekur ang produk nya waproduksi PD Barta karena ni m dak diberi peihan, tihatentang pekompeti m mlankamen gi jada sibiru,kasama sekatipernah h. nya wajsajj ryawan ka tkurang .

PePehan yawan PD ta Pelhan foperasiona kedamemepersonal Pel tikaryaan l) rlu din ncanadan bebungan.Agar ati dadilanakan baik,harus ldaditetasuatu m peihan wa Propeihan ryawan hedisusun ara rmat n dikepameode - metode iah n kempilan ng uhkan pehaan t ni upun masa dePengen bertuj untningkatkematekni tis, ual, n kasupaya sta si anya ik dancapahasil optim Pelhan dirasase pemaatkarena pean jabase kibat keuan eknologidan kenya rsaingan a pehaan sejeni Setperso nil rusadituntut adapat rjefktif,ef kuadan itapekerj baik sehidaya perusahaan semakin r.

latihan di unttujuanon mkarie bapara (baru lama) mlui ihan dan BaPD marta pelan mn gian kegiatan peihan ryawan nting pehaannyakaalsebaga be A - Tadbir :nal miah

ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 65 1. Sumdaya nusiati karyawan ng suatu jabatan ertedalaperusaha bel umtem kemampuan sei ngan persyaratyang ukan jabatannyatersebut.Hal terjdi karenasering eorame jabatan bukan na kemampuannya,menkan na tersedianya nf eh bab itu,kar yan pe penamkemayang mereperluka 2.

Didalama ngunan perusahaabaik erintatau swastam erpanggiuntuk memyelen han - pelatihabagi a diperolefs efi kerj suadengam pemba 3. Deadanyakeuan teknologi,js kan mempengaruhi pehaan. Olsebaitjan - jabayang dulu ada rang diperlKemaorang yang menejan tersebut - katia da. Dedean, diperl penamatapeni kemampuan dipeoleh jabatan Bepenjsan tas ba ingnya n semata - mata atau kayang an, pi jk ebapehaan.

Karedemeningka kepuan tau n ra ka ningkatproduktivi kea ryawan ngkat,berarti pehaan bengkutan mroleh Stratehan PD a Pelhan dirasase pemaaatkarena pean jabase kibat keuan eknologidan kenya rsaingan a pehaan sejeni Untuk u Baram mpkan berapam - metode peihan uk kepuan ryawannya m being duniakerjamaupun kayang lain. Bepelahan ada mdapatdikan pelatihan t akaryan rlukan, tdalam ncapastkerj A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 66 yang diukan.

ngan deperanapelatiterha kahadin mtkan ivitdauntuk mbah itakerjakaryawan. Khususnya lat tent komputerisialat sanga din. Menurut yu P . si (2007) pelhan terditas: 1. Melatiha training 2. Mependita eon Lati tning dibekepa kaoperasional ngkan p en/ eon diberikan da kamanajeri 1. Metode Traing Melan rus sa kekepeken ntung paberbagafyaitwaktu, bi peserta, t pen r se bela perta, n l - lain. a.

On jo b Papeserta tihalangsung bekerjdi pat uk ajar meniru u rj di bimbisengawas. Melatihan dibedada 2 ca: 1) Cara orma Yapeih nyuruh pesert latuntuk emperhatikan orang ain se melakukan n, ia rintauntuk memperaktekkannya. 2) Cara f Yasupemeuk sekaryan or melakukan aan seutnya ra rta ati melakukan i ngan ra - carayang kukan ryawan se b.

Ve Yaimetlatihan din am s au beyabiasa dirakan sua peindustri mrkenalpean kekaba ru mtih mengerjkan pean t c. Demonstration Adalmelatihan din n ra an dapenjebagai ra - cmeasetu A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 67 pean elacontoh - c apercn - percobaan yang dirasikan d. Siation Merupasiatakej yadipilkan rip mdengan siyang sebethanya kan tsaja e.

Appreeship Adalsuatu untuk mbangkan ahli pen hingga a kayang an damemsega da peannya. f. Cloom thods Metpertemuan lamke mputi: lecture (pelajara ce (rapat programmed iruc ,mestudikasus, rolepl , ode , dan mseminar. 2. Metode ndidikan u Educ

a. Trainimotor me Memelatdi kelas jdapat kan se pendidi ( development ),karemer adalah uga waLati dalam las, ec onf (rapatstudi ( case ), lecture (cah), role ng. b.

Unde Adatpelatihan diladengapraktek bagi orang g persiapan untuk nggantija atasa c. Job ation pl anned progres Adatpelatihan diladengacara memindahkapesertdasuatu jabatan jan ng seperiodiuntuk nambah keahlian kecakapa sep jan d. Coaching – c Coaching adalah met e pendididengacaraatasan mengajn ahlian ketekerjkepada bawahannyaCounseling suacpendidikan ngenai hal - hayang pri se ngingannya,keannya, dan arasinya. e.

Junior ofexecutive mule management Mesuatu ite tetap terdidari on - calon A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 68 manajer ikut mikiatau memecamasala - masalah perusahaauntuk an direkomn anaj lini ( Top Managent ). f. Commitass Ya tu e diuntuk menyeki,mempebangkan, menga n aporkan tu masalkepapimpinan.

Diukan rbagaibentuk te, yait 1) Komite ormal dan infal 2) Komite dan sementa 3) Komite dan st b. Business games Adapeyadila dengan du uk rsa memecantu c. Sensivitraining Diuntuk emba para waalebih engerti tentang ndiri,menckan pengertyalme diantara ka , mengen hliasetiap karyawan spe d. Otopmehod Melaiini gunakan tujuapendidikan dap manajer,misateori dateori Y.

Daripenyang ebutkan dis,metyang ok peihan waPD marta ah han tau Training, yametode han ng ukan bakaryan I PD Barta merebisa mlanka uksi. Kem tn yaharus lakukameMalayu S. P. Hasibuan (2007) aah: 1. Saran Sep lathaterlebih dahulu tapkasecjas saran ingin capaSasaran dari latiadalah uk meningkatkakem ampuan karyawan operasia Khususnkem komputedalam an alat - alat Gri Machine (Mesin ing Batuba Stone (Mesin PeBatu), ImpacCrus (Hyic).

Pelan i diperl untmasi permalhatentpengunaan mesin yang mberi dampapapenjdian produksi sendiri. A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 69 2. Kuri Kuriadalah tu pelajarayang kan kegiapelan. kulum akan rikan pelatih ai adalah ng бага penggunaapengoperaan mesin nghancur St Crusher ,men libatuba Grindichine , Hy Adakurikulum diberidapelhan berdasarkapernyatpabrikian mesin d iPD marta adalah bagai beri a. Pean enis - jenialat produksi tubara f b. Teknipenggunaam Strus c. Carcemengopsian Grinding ne dan Hydraulic d.

Simdari um ke 3. Sa Temyang n kan untuk latkaryawan Baramartaini ah Novote Hotyang raladiJal AhmYani 27 1A Landan Kota arbaru. Aln ngapa pat ini g dipilkarenatem g stgis ten gah Banjadan h uk jangkadan emi itayang lengkaseperuang yang s,sen peyang

disediaberupa LCD ct Sound untuk ang pelatihayaadiberikan kepadakaryawan B arta, untuk kebe pelatihadisediajuga sisim stone rusher dimaperalatan ni akan Baramarta or produksinya 4.

Perta Da pelat pese kan h tu yang ing na progra pelatihamesuatu atan yang rikan karyawan oleh k n lam rangka meningkat kapabilitas berupa pembebekal tahuadan ketebaik m non tepada n, i dengan ugas tanggung a masing - m A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 70 Perta akamengikuti pelatihaini ah waPD BaramartabaOperasional PrBatyang rjuml 13 ora 5.

Peih Me n ilipe bukanlaperkayasyusah pula peyamuda lat yang uk melaksana pelatihakaiadalah Peih rnal u se atatpelatih l perusahaadiminta memberikapeihan ra karyawan,peih ng uk adalah ati h ng erasalda pabrikadipilpelatih rse karenadimengua peralatadan ian ng kan diberi 6. Pe Da ksaprogra pelatihaisep lat mengajni atepelatinyang telah PE Kn Berdarkan sil pesadapadita kempulagai 1.

Permlayang hadapiPD Barta rtapura t ni ah idak rcapahasil produksi ng maksimal dibabkan ng n kepuan risasi da nggunaan lat - ala produksi rti Gri Mac ( Men ing Ba ), Crusher (Mesin nghancur u, Impac Crus yang kibatkan hal dan ualan mdi nurun. idi ekarena Barta idak rnah mkukan tan untkaryan kadi baproduksi. 2. Perusahaaperlu kan peihan,adaal pe latba pehaan u: a.

Sumbedamatau ka yang nduduki suatjatertedalam pehaan um ntu mi yasesOleh bab tu kaperlu namba kepuan mere pe A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 71 b. Di m asa pen pehaan ik pentahaatau sta mter pauntuk menggar peihan - peihan gi kaagadiperol es n siensi a ses m pen. c. Dengan nya maj t kan mngaruhi tu pehaan mampuan orayanamenempati jan terteka - katiada.Dengan demaka pehan au pean mampuan yang rlukan eh abat t 3.

Tan pen kean latyan dikan Bara ah seabberikut a. Menetapka saran peihan ingin b. Menyusun at mpearan tiha c. Menesapelati yateuntuk mksapelatihan. d. Memh peserta tihan. e. Menunjpeyang mliki ahuan kempilan alat - a f. Menejadwa pean atisecara sisteis. Saran - Saran PD ramaMartasebaiknya mrikan atiyang ang debabagikaryan kamereberperapentdala haproduksidan penjuaDengan mrikan n ng aksimal kekaryan akan mtkan tas kinerj m lebibbaik, m berikan barusahaan. DAFTAR A HasibuaMalayu P. Manajemen r Manusi . Bum Aksara. MunandaAshar PsikolIndustri Organisasi .

A - Tadbir :nal miah ajeVolul Nomo 2 , Jun i 17 ISSN 197 - 11 E - ISS 2 - 74 72 UniversitIndonesia - Press). Sugiyono. MePenelit Kuantit dan R Bandung:Alfa Wy a,David ema2010. Manajen Daya Manusia: apai Keunggulan aing .

INTERNET SOURCES:

---